

FICHE TECHNIQUE N°3

Recruter un enseignant de judo en zone peu attractive

Trouver — et garder — un professeur diplômé

LA PROBLÉMATIQUE

> *« Nous voulons créer une section, mais aucun enseignant diplômé ne réside dans notre secteur. Comment en recruter un et le fidéliser ? »*

POURQUOI C'EST UN ENJEU EN RURALITÉ

- Faible attractivité territoriale pour les jeunes enseignants
- Peu d'heures disponibles : cours sur un ou deux soirs
- Rémunération souvent trop faible pour attirer un professeur

SOLUTIONS CONCRÈTES ET ADAPTABLES

1 Identifier les ressources à proximité

- Contacter les clubs voisins : enseignants disponibles quelques heures
- Voir avec le comité ou la ligue les vacataires et jeunes diplômés
- Proposer un temps partiel cumulé sur plusieurs sections (groupement d'employeurs : Profession Sport, CDOS, conseils départementaux)
- Mobiliser le dispositif FONJEP

2 Rendre le poste attractif

- Prise en charge des déplacements
- Aides au logement temporaire : hébergement chez l'habitant, gîte
- Primes ponctuelles sur le nombre d'élèves

3 Valoriser l'ancrage local

- Accompagner un judoka local vers la formation CQP ou BPJEPS
- Favoriser la montée en compétence d'un bénévole motivé
- Créer un emploi partagé avec la mairie ou une autre association

RETOUR D'EXPÉRIENCE

> *« Nous avons proposé à un prof de venir une fois par semaine. Le club prend en charge son transport, et un parent l'héberge. »*
>
> **— Stéphane, coordinateur de projet**

À LIRE EN COMPLÉMENT · OUTILS FOURNIS

GUIDE DU DIRIGEANT

- Fiche « Statut et rémunération des enseignants »
- Modèles de contrat CEE, CDD ou CDII

OUTILS À TÉLÉCHARGER

- Tableau type de budget enseignant itinérant
- Fiche repérage des enseignants du territoire