

**LE POLE RESSOURCE NATIONAL**  
**« EDUCATION & INSERTION »**

**Myriame SAID-MOHAMED**  
*Chargée de mission Pôle ressource national*

Bonjour à tous, suite à ma mission de CTS handball pendant deux ans, je suis aujourd'hui chargée de mission au pôle ressource « sport, éducation, insertion » depuis 2006. Je voudrais excuser Madame Marie André Gautier, responsable du pôle, qui n'a pu être présente pour cause de formation, charge à moi donc de vous présenter rapidement cette structure.

Je vais commencer par faire un petit rappel historique. Au sortir des états généraux du sport en 2002, le ministère a décidé d'impulser de nouvelles dynamiques en matière de sport et de se doter d'outils d'accompagnement pour toutes les personnes œuvrant sur ces thématiques. Le ministère a donc décidé d'implanter 4 pôles ressources au sein de CREPS : le pôle « sport de nature » à Voiron, le pôle « sport et handicap » à Bourges, le pôle « sport, éducation et insertion » à Besançon et le pôle « sport, famille et pratique féminine » à Aix en Provence.

Les objectifs de ces établissements sont de développer des savoirs faire, des bonnes pratiques et innovantes autour de thématiques : la prévention et la lutte contre la violence et les incivilités dans le sport, l'accessibilité à la pratique sportive pour le plus grand nombre et l'insertion par les activités physiques et sportives. Nous avons un devoir d'accompagnement, d'expertise auprès du personnel jeunesse et sport, auprès des associations et de toutes les personnes qui nous sollicitent. Enfin, nous apportons un soutien à l'évaluation en faisant appel à des personnes ressources du ministère afin de recueillir un maximum d'expertise pour donner un maximum d'aide, sachant qu'à un moment donné une évaluation sera demandée par les financeurs, les collectivités ou par l'état.

L'équipe se compose de 4 personnes, Marie André Gautier, responsable du pôle, moi-même chargée de mission, ma collègue secrétaire et bibliothécaire et Loïc Lecanu, chargé de mission contractuel. Les actions se répartissent en plusieurs domaines :

- l'animation du réseau : Les référents sport éducation insertion qui sont dans les DRJS et DDJS mais également des personnes œuvrant au quotidien dans ces thématiques. Aux alentours de 1500 personnes reçoivent les documents que l'on publie, qui nous remontent de l'information et vers qui on diffuse de l'information. 5 regroupements vont avoir lieu avec les emplois STAPS de la coordination nationale : objectifs faire connaître chaque référent aux emplois STAPS ainsi que les projets. Mêler de la formation et des échanges par rapport aux projets. On constitue également des groupes de travail pour élaborer des projets.

- l'observation, l'analyse et la valorisation des actions : L'objectif est de capter un maximum d'informations sur ces domaines de l'éducation et de l'insertion par le sport et de les mettre en ligne afin que tout le monde puisse y avoir accès (publication, colloque, réunion,...). Nous nous sommes également penchés sur le projet solidarité en essayant de travailler sur l'impact des sports de nature sur les publics dit en difficultés en élaborant un compte rendu, transmis au ministère.

- la formation : Concernant le personnel Jeunesse et Sport, deux stages ont été mis en place cette année, inscrit au plan national de formation. Un consacré à l'accueil des publics en difficultés dans les structures associatives et un consacré à l'évaluation des projets d'éducation par le sport. Deux autres formations, ouvertes aux éducateurs ont été mises en place : comment aménager la pratique sportive pour l'accueil de gens en difficultés et gérer la violence et les conflits dans la pratique des activités physiques et sportives
- l'édition de documents : réalisation d'un guide à l'usage des formateurs reprenant des thématiques telles que la mise en place de projets, la connaissance des publics,... Nous mettons aussi en ligne une lettre publiée trimestriellement qui possède une thématique spécifique (l'arbitrage, la formation,...). Possibilité de s'abonner à une lettre bimensuelle en allant sur le site du pole ressource. Loïc Lecanu a été spécialement recruté pour mettre en place un guide à l'usage des managers de projets, guide reprenant les notions de diagnostic, de partenariat, d'évaluation.